



**El Comité Intercentros y  
la Comisión Negociadora  
no pueden ser un  
JUEGO DE TRONOS**



## Editorial

### “¿Quién negocia nuestro Convenio?”

Como bien os informamos en el anterior boletín, el **Comité Intercentros** es un órgano de representación de las personas trabajadoras donde, de entre otros, se **negocia nuestro Convenio Colectivo**, Reglamentos y cualquier Pacto que pueda afectar a los intereses generales de las personas trabajadoras. Durante más de 20 años CCOO ha sido quien ha liderado dichas negociaciones (acuerdos salariales, contrataciones, ERE´s, traslados, etc.) hasta el 2016.

Tras el proceso electoral que tuvimos en Martorelles nos encontramos ante un hecho novedoso, un **empate** a 19 delegad@s en Catalunya, entre las dos Secciones Sindicales (CCOO y USOC).

Fruto de ese resultado forzamos una reunión de Comité Intercentros para adecuarlo a la nueva realidad existente y presentamos una propuesta, basada en:

- Igualar el número de miembros de dicho Comité y la Comisión Negociadora.*
- Compartir la Presidencia y la Secretaría de manera alterna y proporcional en el tiempo.*
- Compartir la misma proporcionalidad de los miembros en las distintas comisiones.*
- Todo ello, hasta que se produzca otro proceso electoral que pueda deshacer dicho empate.*
- Crear un Reglamento de funcionamiento interno para resolver este tipo de cuestiones presentes y de futuro.*

La respuesta por parte de la Sección Sindical de USOC fue manifestar su **“total y absoluta disconformidad”** abogando por seguir manteniendo la misma proporcionalidad (7 USOC y 6 CCOO) y alegando un criterio no consensuado en el seno del Comité Intercentros.

Ante esta situación, la cual no podemos compartir en absoluto, hemos decidido presentar una demanda de conflicto colectivo ante el TSJC para darle salida a dicho conflicto.

Finalmente, desde CCOO creemos que el **Comité Intercentros y la Comisión Negociadora no pueden ser un Juego de Tronos**, sino que debe ser un órgano de representación, libre de partidismos y personalismos, que represente y defienda los intereses de todas las personas trabajadoras de Cobega Embotellador Catalunya, sin excepciones.

---

### Seguimos caminando

El pasado verano, como todos sabéis, se llevó a cabo la elección del nuevo Comité de Empresa de la planta de Martorelles. Este año ha sido de manera excepcional ya que, dicha votación, se ha celebrado en dos días diferentes en vez de uno como se había hecho hasta ahora. Dicha modificación se llevó a cabo con la intención de que votara la mayor cantidad de compañeros, ya que justo coincidía en el cambio de turno en las vacaciones del colectivo. De esta manera, se pretendía que la representación resultante fuese la más real posible dada por el número de votantes.

Fruto de esa votación la representatividad en este Comité no ha cambiado en el número de delegados para cada Sección Sindical y ha resultado de la misma manera que ya estaba constituida. Ante este hecho, desde la Sección Sindical de CCOO, queremos agradecer la confianza depositada en nosotros y ese apoyo incondicional de todos vosotros, demostrándonos con ello, que seguís apostando por nuestro trabajo, aunque ello le pese a otros. Por eso, volvemos **con energías renovadas** y con **toda la ilusión** intacta que ya teníamos e **incrementada** por este voto de confianza que nos hará crecer. Sólo deciros que, como no puede ser de otra manera, seguiremos trabajando con nuestra filosofía que es la del diálogo y la negociación para conseguir las mejoras laborales y sociales para todo el colectivo.

**Muchas gracias a todos y seguimos caminando.**

## Traslado de Il-lumina a Esplugues

Tras varios meses desde el anuncio de traslado a Esplugues oficinas centrales, poco se ha avanzado, simplemente hemos visto los planos de la nueva ubicación, pero no hay mucho más concretado. La fecha prevista cubre un amplio espectro de días, que van desde finales de noviembre a mediados de diciembre. Nuestro comité de Esplugues tutela la supervisión de las obras y son un referente para todos aquellos que se trasladen a las nuevas instalaciones.

Una vez más la empresa ha perdido la oportunidad de liderar una transformación, regulando el teletrabajo y/o creando unas oficinas modernas con puestos fríos, donde sus trabajadores se pudiesen conectar desde cualquier centro de trabajo, reduciendo la huella ambiental y aumentando su apuesta en pro de una mejor conciliación familiar, fruto de la inversión realizada durante los años de pandemia.

Desde CCOO, hemos propuesto diversas soluciones, para minimizar los inconvenientes de dicho traslado, consiguiendo el compromiso de la empresa a solucionar de una forma definitiva las reivindicaciones históricas del centro de Esplugues y la problemática aumentada provocada por el traslado aproximado de 130 personas a las oficinas centrales. Quedamos pendientes de informaros de todos los avances en relación al traslado.

---

## Chispas de Salud

### ¡¡Hola compañer@s!! ¡Bienvenidos al apartado de Salud Laboral de CCOO!

En esta nueva sección os mantendremos informados acerca de cómo han ido los trimestres en cuanto a **accidentes** se refiere, las mejoras que se han ido implantando gracias a vuestra colaboración y sugerencias y cualquier novedad que surja.

Hoy empezamos en Martorelles, os informamos que en este último trimestre, han ocurrido **16** accidentes con diferentes grados de gravedad. ¡Que no cunda el pánico! ¡Nuestro objetivo será reducirlos lo máximo posible! Así pues, queremos recordar que el concepto de la **salud laboral** tiene por objeto conseguir

el más alto grado de bienestar físico, psíquico y social de las personas trabajadoras en relación con las características y riesgos derivados del lugar de trabajo, el ambiente laboral y la influencia de éste en su entorno, promoviendo aspectos preventivos, de diagnóstico, de tratamiento, de adaptación y rehabilitación de la patología producida o relacionada con el trabajo.

Desde **CCOO** queremos lo mejor para ti y velamos por **tu seguridad**. Por este mismo motivo, hemos decidido crear una **Comisión de Salud Laboral** en la que generaremos propuestas de mejora para que trabajar sea un acto seguro para ti y sobre todo, puedas contar con cualquiera de nosotros para escuchar tus dudas e inquietudes. Te ayudaremos a la hora de gestionar un parte de accidente, te asesoraremos, te acompañaremos y te escucharemos durante todo el proceso pre/postaccidente.

**¡Y no solo eso!** El concepto de **salud laboral** también está relacionado con el ámbito más importante; **la salud mental**, y con esto queremos mencionar que lucharemos por mantener tu bienestar emocional en el puesto de trabajo para tod@s nosotr@s.

Te queremos recordar que desde nuestra **Comisión de Seguridad Laboral**, nuestro principal objetivo es favorecer el bienestar laboral y el apoyo en el desarrollo del trabajador, a partir de la adecuación de un ambiente de trabajo saludable, condiciones de trabajo justas donde todas las personas trabajadoras podamos realizar una actividad con dignidad y donde sea posible nuestra participación para la mejora de las condiciones de salud y seguridad.

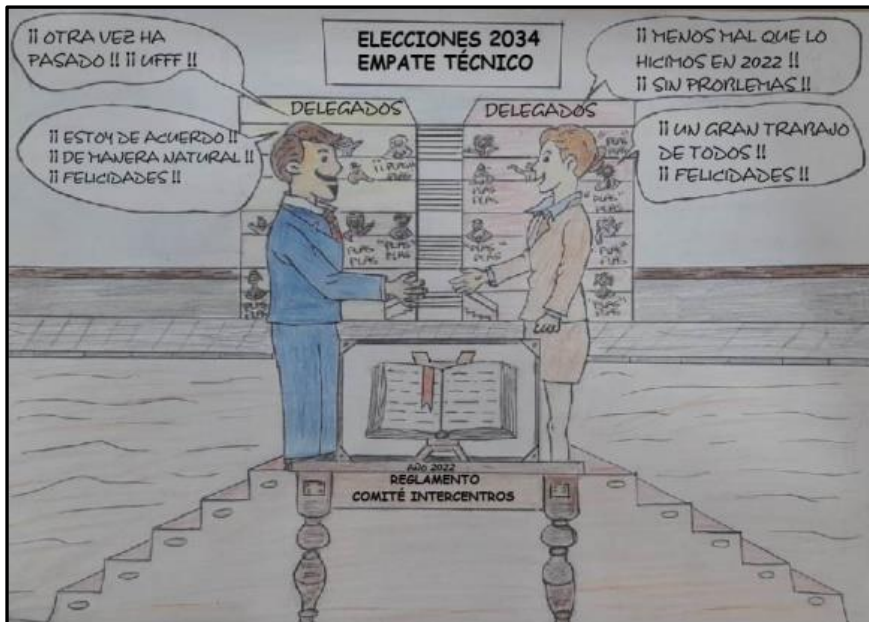
Queremos que sepas que somos tu EPI en esta empresa, somos tu casco seguro ;) Así que, compañer@s, no olvidéis que desde CCOO, queremos hacer hincapié en el desarrollo físico y mental de tod@s con el fin de que tengamos una jornada laboral agradable.

**¡Cuenta con nosotros para lo que necesites! ¡Nos vemos por la planta!**



## Mesa Dialogo Permanente

El pasado 26 de Octubre se mantuvo una reunión en la mesa de diálogo permanente, donde se trataron los temas de protocolo de **registro de jornada** y protocolo de **desconexión digital**. Desde **CCOO Iberia** se mostró nuestra disconformidad en los métodos de control que propone la empresa. En lo que hace referencia a la desconexión digital, aunque sí que hay diferencias en la manera en la se ha de abordar la misma, hubo un claro acercamiento para avanzar en este tema. La empresa nos emplaza a una nueva reunión a finales del mes de noviembre para acabar de cerrar estos dos temas y añadir otros tan relevantes como el **teletrabajo y funciones de comercial**.



**La felicidad**  
no es el destino  
**es el viaje**

**¡Mucha suerte**  
y **feliz viaje!**

Ya puedes comprar nuestro décimo y participaciones  
Pídelos a nuestros delegad@ds

Sección Sindical  
Cobega Embotellador | **ccoo** industria

## Acción Solidaria CCOO 2022

Desde la sección sindical de CCOO queremos nuevamente mostrar nuestro agradecimiento a todos los compañeros y compañeras que nos habéis ayudado a colaborar económicamente con la asociación **"AENAR Miradas Mágicas"**. Ya estamos trabajando en la preparación de la próxima campaña para el año que viene, en la que esperamos que también nos ayudéis a conseguir otro buen resultado. ¡¡ **Muchas gracias a todos !!**

