

Comissions Obreres

primer sindicat del Grup CCEP Iberia



*Les comunitats on Comissions Obreres té representació.



Editorial

“Eleccions, TU decideixes”

En properes dates es procedirà a l'**elecció del Comitè d'Empresa** que ens representarà, a les persones treballadores, durant els **propers 4 anys** al centre de Martorelles.

Aquest **procés comença** el proper **29 de juny** amb la Constitució de la Mesa Electoral on es marcarà un calendari, el qual finalitza amb la jornada de votació que es definirà el mateix dia 29.

Tot procés electoral és molt important per a les Seccions Sindicals que ens presentem. En el nostre cas, **obtenir el suport majoritari de tots vosaltres significaria donar un vot de confiança** per als propers 4 anys a **noves formes d'actuació i negociació** davant de l'Empresa, amb una selecció de candidats veterans i **noves incorporacions**, que segur aportaran aire fresc i noves idees davant dels reptes existents i els futurs que puguin sorgir.

A més del que s'ha exposat, també tindrà una afectació directa sobre la composició del **Comitè Intercentres** (Òrgan de representació de les persones treballadores de tots els centres de Catalunya) el qual **negocia el nostre Conveni Col·lectiu** (que com bé sabeu, segueix sense estar registrat des de 2016), Reglaments i qualsevol Pacte que pugui afectar els interessos generals de les persones treballadores.

Finalment, l'esmentat procés també tindrà la seva afectació a **nivell Nacional** (Iberia) ja que **CCOO** seria el sindicat **referent de les persones treballadores** a les plantes de producció més importants (**Martorelles**, Sevilla, València i la Corunya) i serviria per reforçar el nostre projecte de unitat d'acció, davant de qualsevol afectació que pugui plantejar l'Empresa sobre les persones treballadores.

Executiva estatal

El passat 30 de març de 2022 es va celebrar a Madrid la II Conferència de la Secció Sindical CCOO a CCEP Iberia.

Es va renovar la Secretaria General i la Comissió Executiva, passant a ser aquesta de 5 a 9 membres.

La Secció Sindical de CCOO a Cobega Embotellador queda representada per dos membres de forma paritària a les altres societats de la resta d'Espanya. Aquesta executiva reforça de manera significativa CCOO davant de futures negociacions a nivell d'Iberia. Aquests membres són **Sergio Tena**, que aportarà la seva experiència com a adjunt al Secretari d'Organització i **Gabriel Burgos** que serà el Secretari de Comunicació, tots dos de Catalunya. S'inicia un pla de treball dirigit a defensar la unitat de totes les persones treballadores de Coca-Cola dins del grup CCEP Iberia.

La Secció Sindical CCOO de Cobega Embotellador, des de la primera conferència estatal, ha realitzat un treball continu perquè ara aquesta sigui una realitat de present i futur.



Claus del procés electoral para comitès d'empresa

El procés electoral per a l'elecció del **comitè d'empresa** és el període que comprèn des del preavís a l'administració pública fins a la remissió de l'acta a la Oficina Pública de Registre (OPR).

Qui s'encarrega de dirigir el procés electoral és l'anomenada Mesa Electoral (d'ara endavant ME). Es conforma de tres membres amb el següent criteri segons el cens de treball de l'Empresa: **President**, és la persona amb més antiguitat; **Vocal**, la persona treballadora amb més edat i **secretari**, la persona més jove.

Aquests integrants es podrien substituir quan algú opti a una candidatura o quan hi concorrin causes tipus malaltia, accident, força major, etc.

Un cop constituïda formalment la Mesa, aquesta haurà d'exigir a l'Empresa el **cens laboral**, la qual cosa determinarà el nombre de representants a triar (art. 72.2 de l'ET) i es repartiran proporcionalment segons el nombre de treballadors de cada col·legi. La ME a partir d'aquest cens elaborarà el cens electoral que es publicarà immediatament per preveure possibles incidències i siguin esmenades. Un cop resolta qualsevol incidència es publicarà la llista definitiva d'electors. La ME també elaborarà, després de la seva constitució, un calendari electoral que ha de recollir amb detall les dates i terminis de tot el procés electoral: des de la pròpia constitució de la ME fins a la data de la votació.

Les **candidatures** es presenten segons els terminis establerts a la Mesa, i estan conformades per la llista ordenada amb els noms de les persones, DNI, antiguitat a l'Empresa i signatura d'acceptació. Un cop depurada per la Mesa qualsevol anomalia a les candidatures, se n'exposaran al tauler d'anuncis. La ME, a partir de la proclamació de candidats i abans de la votació, s'establiria un període aproximat de cinc dies per a la campanya electoral. La **votació** es farà el dia assignat per la mesa i serà sempre en jornada laboral.

El temps emprat per fer el vot es considera **temps efectiu** de treball. El vot serà lliure, secret, personal i directe, encara que també és lícit el **vot per correu**. Un cop celebrada la votació, la ME farà el recompte de vots i del resultat s'aixecarà acta que es presentarà davant de l'OPR, així com als diferents taulers d'anuncis. Per conèixer tots els detalls i el reglament d'aquest procés.

[Cliqueu aquí.](#)



No és suficient

El passat mes de març, es va publicar al BOE el redactat final de la "tan anhelada" **Reforma Laboral**. Amb ella, es pretén reduir el nombre de contractes eventuais existents i el temps que les empreses puguin fer-ne ús, amb l'objectiu de generar ocupació estable i de qualitat. Després d'això, al centre de Martorelles es va signar un acord de contractació per al 2022, entre la part majoritària del Comitè (USOC) i l'Empresa, en què es regula el contracte de la figura del **fix-discontinuu** que **empitjora notablement** l'acord anteriorment pactat. La Secció Sindical de **CCOO** no va signar aquest acord entenen que era un acord **insuficient**, tant en el **temps** de contractació que no garanteix un mínim acceptable com en el **nombre** de persones i no evitarà que continuï contractant eventuais de forma massiva.

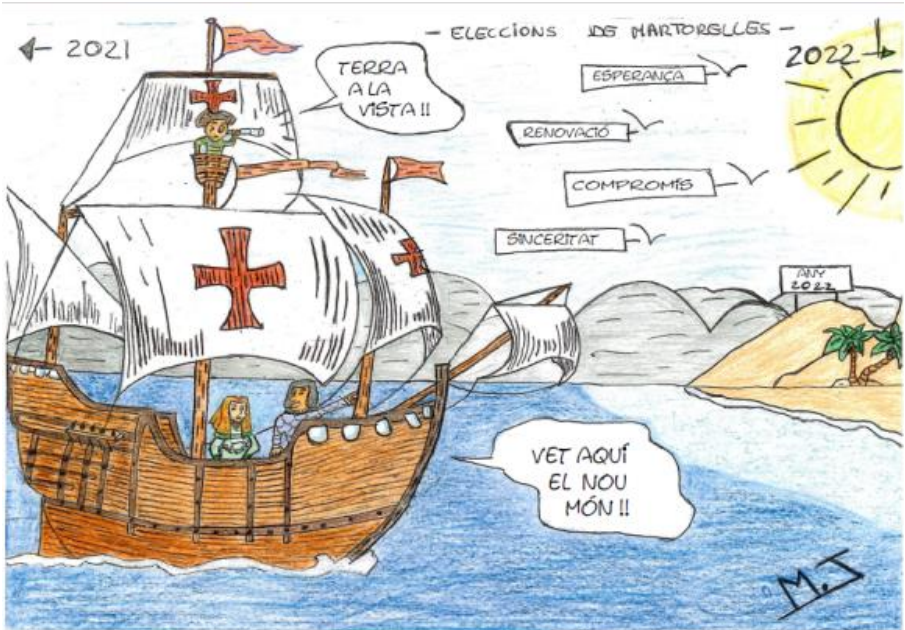
El mateix acord va ser presentat per l'Empresa a la TDP (Taula de Diàleg Permanent) en data 26 de maig a Madrid, i aquest va ser rebutjat per unanimitat, per les Seccions Sindicals allí representades (**CCOO**, UGT, CSIF, USO). Finalment, i entenen que el que marca la llei ja és una cosa que tenim i que s'ha de respectar sí o sí, el treball d'un Comitè d'Empresa és **vetllar** perquè aquesta es compleixi i intentar millorar sempre el que ella dicti: aquesta és la seva labor. Per això, des de **CCOO** sempre estarem d'acord en arribar a pactes que **millorin les condicions** de les persones treballadores, com no pot ser altrament.

INSIGNIA COMMEMORATIVA

El passat dijous 28 d'abril, **CCOO** va organitzar un Acte de record i homenatge als Advocats d'Atocha, en el qual va participar el company Alejandro Ruiz-Huerta, advocat supervivent del col·lectiu, un testimoni excepcional que ens va explicar la terrible experiència patida .

També es van recitar poesies i es va fer el lliurament de la **insignia commemorativa** a aquelles persones que feien **25 anys d'afiliació**, d'entre elles, diversos companys del centre de Martorelles.

Des de la Secció Sindical de **CCOO** donem l'enhorabona als nostres companys i el nostre reconeixement per la seva innegable fidelitat a Comissions Obreres



Sabies què?

Hem iniciat una sèrie de **vídeos curts**, per informar-te i explicar-te d'una manera directa i informal dels principals **articles** del nostre conveni, així com, de les novetats de legislació laboral que es vagin aprovant, a més dels avantatges en promocions i descomptes que pots gaudir per ser afiliats a CCOO. Aquesta iniciativa sorgeix de les aportacions rebudes a l'enquesta que vam realitzar el mes d'abril passat.

Subscriu-te al nostre canal!

[Clica aquí.](#)



Acció Solidària CCOO 2022

Aquest any col·laborem amb la **Fundació Mirades Mágiques Aenar** amb la venda d'un penjoll per a targetes (lanyard) per **3€**. L'ingrés va íntegrament per a l'ONG que col·labora amb la investigació del **càncer ocular o Retinoblastoma** que es duu a terme a Sant Joan de Déu, i que afecta a nens que sense un tractament correcte en poden perdre la visió. Us animem, com cada any, a participar en aquesta acció solidària. Contacta amb el teu delegat/da.

