

Boletín número 4

Octubre de 2021

# Convenio colectivo 2.0

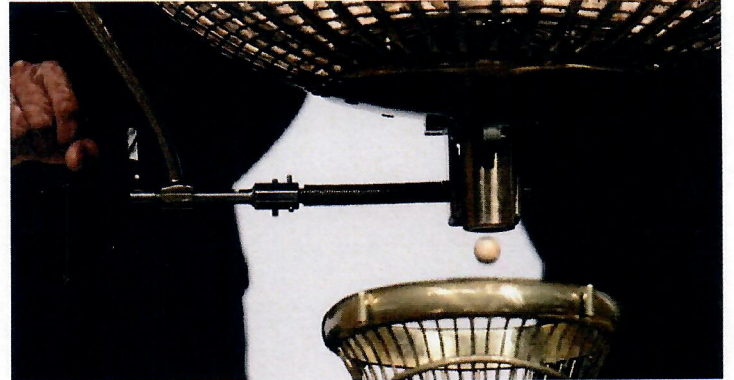
## Unificación Plataforma Cobega Embotellador Cataluña

Tras varios meses de petición desde la Sección Sindical de CCOO al Comité Intercentros solicitando la unificación de la Plataforma de nuestro próximo convenio en Cobega Embotellador Cataluña, hemos logrado nuestro objetivo y el de todas las personas trabajadoras de Cobega, unificando una plataforma de convenio con todas las peticiones de mejora que nos habéis hecho llegar.

Por parte de CCOO hemos realizado un trabajo escrupuloso analizando todas y cada una de las propuestas recibidas, porque no debemos olvidar nunca que desde CCOO seremos siempre vuestra voz.

¡¡¡Gracias a todas las personas trabajadoras que habéis colaborado con vuestras propuestas!!!

Desde CCOO esperamos firmar un Convenio y que éste sea registrado, ya que como bien sabéis el último registro de nuestro Convenio Colectivo fue en 2015 con mayoría de CCOO en el Comité Intercentros.



**LOTERIA DE NAVIDAD**  
que jugamos en  
**TODOS LOS CENTROS DE TRABAJO**  
de  
**COBEGA EMBOTELLADOR**  
en **CATALUNYA**  
así como las **PAPELETAS**  
de nuestra **Sección Sindical CCOO**

*¡Este número es la chispa de tus sueños!*

Ya puedes comprar nuestro décimo y participaciones  
Pídelos a nuestros delegad@s



## Editorial

### **“Es la hora de la verdad”**

En la edición del pasado mes de mayo de la Chispa 2.0 preguntábamos

#### **... y el Convenio pa´ cuándo?**

Pues bien, ya tenemos fecha para el inicio de las negociaciones de nuestro próximo Convenio Colectivo, una fecha que a nuestro entender, se podía haber producido con anterioridad, pero parecía que ni la Sección Sindical de USOC como sindicato mayoritario en el Comité Intercentros ni la Empresa como interlocutora, han tenido “tiempo” para la negociación. Desde la Sección Sindical de CCOO siempre nos hemos opuesto a dicha parálisis en el inicio de las negociaciones y así lo denunciábamos, en Nota Informativa de Octubre de 2020 y en posteriores comunicaciones.

Parece ser que la publicación del pasado Boletín y la falta de argumentos por parte de USOC ante las personas trabajadoras, para seguir paralizando el inicio de las negociaciones han hecho que se produzca la primera reunión con la Empresa, siendo ésta el pasado miércoles 22 de septiembre.

Ante esta situación, podríamos decir que “es la hora de la verdad”, es la hora de “arremangarse” para negociar un Convenio que las personas trabajadoras de Cobega Embotellador Cataluña nos merecemos.

Este excesivo tiempo de espera no solo nos perjudica la subida salarial que se deberá producir con carácter retroactivo de enero del 2020, sino por todas aquellas mejoras sociales y laborales que se puedan producir durante la negociación.



## Plataforma unificada

Han sido meses de duro trabajo para la Sección Sindical de CCOO, pero no podemos olvidar el trabajo más importante, el vuestro, el de las personas trabajadoras de Cobega y vuestro esfuerzo de hacernos llegar todas las propuestas y/o peticiones de mejora de lo que será o esperamos que sea nuestro próximo Convenio Colectivo en Cobega Embotellador Cataluña.

Tras varias peticiones desde CCOO al Comité Intercentros, hemos logrado unificar plataforma entre las Secciones Sindicales que componen dicho Comité, con la que nos sentimos orgullosos, porque ésta nos representa a todas las personas que formamos parte de Cobega Embotellador Cataluña.

Ahora nos queda el trabajo más duro, llegar a un acuerdo con la empresa en los próximos meses y conseguir nuestros objetivos o parte de ellos, y lo más importante, registrar nuestro Convenio Colectivo para que éste tenga validez frente a la Administración.

Os hacemos un breve resumen de los puntos más importantes para CCOO: Tras un año complicado marcado por el Covid-19, y donde el Colectivo Comercial ha sufrido sus consecuencias en primera persona, desde CCOO hemos defendido en la unificación de la plataforma y defenderemos en la negociación con la empresa, una modificación en el Variable de dicho Colectivo, no dudéis que desde CCOO vamos a realizar cualquier tipo de acción para conseguir este objetivo que para nosotros es uno de los puntos clave en la negociación.

### **Aumento Salarial**

Que no os engañen, nuestra empresa sigue obteniendo beneficios, y aunque el Covid-19 nos ha pasado factura a todos, nuestra empresa no puede pasar por alto los grandes esfuerzos que ha realizado todo el colectivo, exponiendo su salud en muchos momentos para conseguir los objetivos marcados por la Compañía.



Esperamos que dicho esfuerzo se vea recompensado, como no puede ser de otra manera.

### Teletrabajo

Ese gran desconocido que ha llegado para quedarse... Hemos estudiado minuciosamente con la ley en la mano, todos y cada uno de los puntos del Teletrabajo. No ha sido fácil, pero en CCOO teníamos claro que este punto no podía faltar en la plataforma, ya que la Sección Sindical de USOC lo quería abordar en una negociación independiente al Convenio. Finalmente hemos conseguido incluirlo en la plataforma y esperamos que dicha Sección Sindical luche con nosotros en este frente, porque esta petición es una reivindicación del Colectivo que, de manera voluntaria, quiere optar por esta modalidad de trabajo.

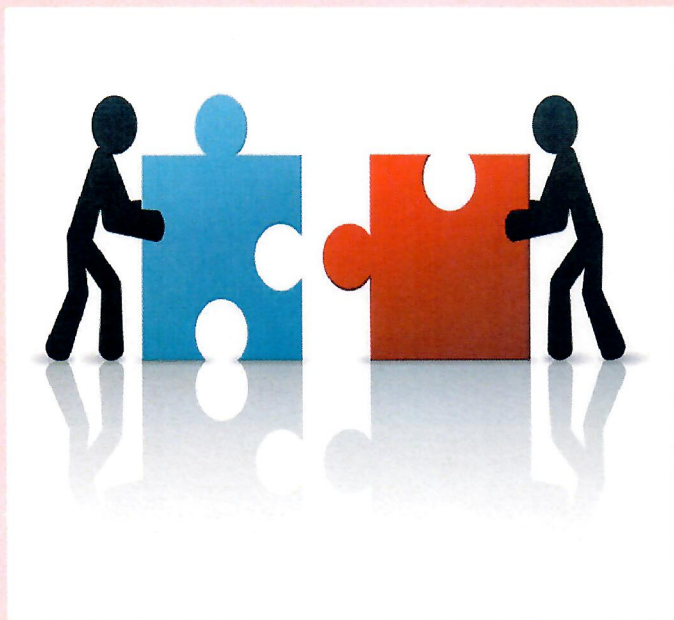
### Mejoras económicas y sociales

Son necesarias en cada negociación de convenio, debemos adecuar dichas mejoras a la realidad actual (ayuda escolar, licencias y permisos, pluses, etcétera).

¡¡¡Gracias a todas las personas trabajadoras que habéis colaborado con vuestro granito de arena en la elaboración de la Plataforma!!!

**¡CCOO somos y seremos vuestra voz!**

**¡Que empiece la lucha!**



## AFANOC

Afanoc es una asociación sin ánimo de lucro que colabora con Sant Joan de Déu y el hospital de la Vall d'Hebron, mediante la *Casa dels Xuklis*, facilitando a los familiares de niños con cáncer, un alojamiento y una inserción social y laboral mientras dura el tratamiento del niño.

A consecuencia de estos largos tratamientos, sus familiares se ven obligados a realizar un desplazamiento continuado, que en muchos casos conlleva consecuencias personales y laborales.

### ¿A qué va destinada esta ayuda recibida?

1. Proporciona alojamiento gratis a los familiares para que estén cerca del hospital donde se encuentra su hijo/a.
2. Soporte psicoemocional y social.
3. Escuela de formación, para que los niños sigan recibiendo sus clases escolares.

A pesar de las dificultades que nos impone la pandemia, hemos logrado superar las expectativas marcadas al inicio de la campaña.

Por ello, como en años anteriores, os agradecemos de nuevo la participación en esta acción social.

Piensa con el corazón  
y actúa con la cabeza

Ponte la gorra y darás bienestar a un niño o a una niña enferma de cáncer

Por 3€ tendrás una gorra de diseño que protegerá tu cabeza y dará bienestar a tu corazón.

Gracias por colaborar contra el cáncer infantil

Contacta con tu delegado/a sindical

IMPACTA  
contra el cáncer

Sección Sindical CCOO  
Cobega Embotellador Industria



## Tus cartas

“Hola, soy un compañero vuestro, he visto que vais a negociar el convenio y que para eso vais a hacer una plataforma unificada. Pero no me queda claro qué es una plataforma unificada, por favor me lo podéis explicar?”.

Antes de negociar con la Empresa, las Secciones Sindicales con representación en el Comité Intercentros nos ponemos de acuerdo y unificamos criterios sobre las mejoras de nuestro Convenio, todo ello en beneficio de todas las personas trabajadoras. Dicha unificación de criterios, la denominamos **“Plataforma unificada”**.

## Notas de humor



## Ventajas de estar afiliado

- **Asesoramiento laboral y jurídico gratuito** (dependiendo de la antigüedad) para defender nuestros derechos laborales en la empresa.
- **Negociación Colectiva.** Está demostrado que a mayor afiliación y organización de las personas trabajadoras mayor fuerza para actuar de manera colectiva en la defensa de nuestros intereses y la conquista de nuevos derechos.
- **Cursos de Formación** para mejorar nuestra cualificación personal y profesional.
- **Descuentos** en seguros de coche, hogar, etc. y en una amplia gama de servicios diversos (dentista, ocio, deportes, etc...).
- **Desgravación.** La cuota sindical es un gasto deducible en la Declaración anual de la Renta, de entre un 20-35%, según los casos.
- **Organización y Participación.** Las decisiones en la Sección Sindical las tomamos de manera democrática y participativa.

Descárgate la aplicación para ver descuentos y promociones actuales.



## ¡La comunicación 360°!

