

Nuestro proyecto

Asegurar y mejorar la calidad de las condiciones de trabajo en todas sus dimensiones.

Garantizar que la empresa cumpla las normativas en materia de seguridad y salud laboral.

Garantizar nuestros derechos en materia de conciliación de la vida laboral y la familiar, regulando el Teletrabajo.

Reducción de la contratación eventual a través de la negociación e interlocución con la Empresa para su consolidación a contratación fija.

Mantener las garantías detalladas en el art.14 Horario Flexible de nuestro Convenio Colectivo de Empresa.

Plus Ayuda transporte para el personal que no tiene asignado vehículo de empresa.

Continuar con nuestro compromiso de regularizar las categorías profesionales de todo el personal acorde a las funciones del puesto de trabajo.

Potenciar la participación de todas las personas trabajadoras a través de propuestas que trasladéis a través de nuestras vías de contacto (e-mail, APP y delegad@s).

Igualdad de oportunidades en materia de Formación y promoción interna para todo el colectivo.

Aumentar la cuantía en Ayuda Escolar Ordinaria y Especial, detalladas en los artículos 46 y 47 de nuestro Convenio Colectivo de Empresa.

Tarjeta Sanitaria para todas las personas trabajadoras de Cobega Embotellador, no solo para un colectivo.

Conseguir descuentos para empleados en materia de préstamos, seguros, salud, ocio, etc...

Reivindicar mejoras en los días de permiso que tenemos regulados en nuestro Convenio Colectivo de empresa.

VOTA



Piensa en ti



Retos conseguidos

Cumplimos con nuestro compromiso de consolidar y regularizar las categorías profesionales a un 70% de las personas trabajadoras en el Customer Service que estaban en una situación anómala, fruto de un conflicto colectivo interpuesto por CCOO.

Consolidación de puestos de trabajo con contratación eventual a contratación fija.

Creación bolsa de empleo integrada por las personas trabajadoras eventuales que finalizaron contrato (obra y servicio) en Mayo de 2020, computando y respetando la antigüedad tras su reincorporación a efectos del acuerdo de ordenación de la clasificación profesional firmado el 6 de Marzo de 2020

Instalación de neveras en los CoffePoint para uso personal.

Creación de una Comisión de Comedor la cual realiza un seguimiento del servicio de restauración que se ofrece a las personas trabajadoras.

Mejora en la variedad y el precio de los bocadillos del desayuno, así como la incorporación de microondas para el uso personal.

Ampliación del programa Gente de Acción, a todo el personal del Costumer Service sin excepciones.

Ampliación del número de distribuidores y libre elección para la recogida del producto de Empresa semanal.

Presentación y degustación de los nuevos productos, a todo el personal del Costumer Service.

Gestión de peticiones de traslados, por parte del personal, a su embotelladora de origen o centro de trabajo solicitado.

Seguridad y salud laboral:

- Instalación de paneles visualizadores de temperatura y humedad.
- Mediciones y reajustes en la temperatura e iluminación en los diferentes puestos de trabajo.
- Mejora en la calidad de los monitores de sobremesa.
- Instalación de agua caliente en los lavabos.
- Mediciones de la calidad del aire.
- Limpieza de la moqueta, paneles fonoabsorbentes, stores, conductos del aire, etc...
- Nebulización y desinfección de toda la oficina.



CRISTINA DURÁN BUJALANCE
GABRIEL BURGOS RODRIGUEZ
MARTA SOLER MERCADAL
DAVID ECHARRI TRASMONTAN
YOLANDA REIGOSA SESTO
CRISTOBAL JOSÉ MÉNDEZ SANTANA
MARIA DEL ROCIO BEJAR GALLEGO
XAVIER VALL BRILLAS
GEMMA RICHART SARSANEDAS
JOSE MANUEL ABAD GARCIA
MARGARITA STARK CHATELIEL
ANGEL GALLEGO CARRERA
ISABEL RIDAO LAGUNA
DAMASO NAVARRO ALESINA
ANA MARIA COEJO COSTAL
FERNANDO MARTINEZ RUIZ
MAITE GRAU CATALA
MARIA JESÚS CUERVO DE PAZ



Queremos ser tu voz