

El nostre projecte

Assegurar i millorar la qualitat de les condicions de treball en totes les seves dimensions.

Garantir que l'empresa compleixi les normatives en matèria de seguretat i salut laboral.

Garantir els nostres drets en matèria de conciliació de la vida laboral i la familiar, regulant el Teletreball.

Reducció de la contractació eventual a través de la negociació i interlocució amb l'Empresa per a la seva consolidació a contractació fixa.

Mantenir les garanties detallades en l'art.14 Horari Flexible del nostre Conveni Col·lectiu d'Empresa.

Plus Ajuda transport per al personal que no té assignat vehicle d'empresa.

Continuar amb el nostre compromís de regularitzar les categories professionals de tot el personal d'acord amb les funcions del lloc de treball.

Potenciar la participació de totes les persones treballadores a través de propostes que traslladeu a través de les nostres vies de contacte (correu electrònic, APP i delegats/des).

Igualtat d'oportunitats en matèria de Formació i promoció interna per a tot el col·lectiu.

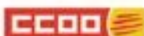
Augmentar la quantia en Ajuda Escolar Ordinària i Especial, detallades en els articles 46 i 47 del nostre Conveni Col·lectiu d'Empresa.

Targeta Sanitària per a totes les persones treballadores de Cobega Embotellador, no només per un col·lectiu.

Aconseguir descomptes per a empleats en matèria de préstecs, assegurances, salut, oci, etc ...

Reivindicar millores en els dies de permís que tenim regulats en el nostre Conveni Col·lectiu d'empresa.

VOTA



Pensa en tu



Reptes aconseguits

Complim amb el nostre compromís de consolidar i regularitzar les categories professionals a un 70% de les persones treballadores del Customer Service que estaven en una situació anòmala, fruit d'un conflicte col·lectiu interposat per CCOO.

Consolidació de llocs de treball amb contractació eventual a contractació fixa.

Creació borsa d'ocupació integrada per les persones treballadores eventuales que van finalitzar contracte (obra i servei) el maig de 2020, computant i respectant l'antiguitat després de la seva reincorporació a l'efecte de l'acord d'ordenació de la classificació professional signat el 6 de març de 2020

Instal·lació de neveres en els CoffePoint per a ús personal.

Creació d'una Comissió de Menjador la qual realitza un seguiment del servei de restauració que s'ofereix a les persones treballadores.

Millora en la varietat i el preu dels entrepans de l'esmorzar, així com la incorporació de microones per a l'ús personal.

Ampliació del programa Gent d'Acció, a tot el personal del Customer Service sense excepcions.

Ampliació del nombre de distribuïdors i lliure elecció per a la recollida del producte d'Empresa setmanal.

Presentació i degustació dels nous productes, a tot el personal del Customer Service.

Gestió de peticions de trasllats, per part de personal, a la seva embotelladora d'origen o centre de treball sol·licitat.

Seguretat i salut laboral:

- Instal·lació de panells visualitzadors de temperatura i humitat.
- Mesuraments i reajustaments en la temperatura i il·luminació en els diferents llocs de treball.
- Millora en la qualitat dels monitors de sobretaula.
- Instal·lació d'aigua calenta als lavabos.
- Mesuraments de la qualitat de l'aire.
- Neteja de la moqueta, panells fonoabsorbents, stores, conductes de l'aire, etc
- Nebulitzacions i desinfecció de tota l'oficina.



CRISTINA DURÁN BUJALANCE
GABRIEL BURGOS RODRIGUEZ
MARTA SOLER MERCADAL
DAVID ECHARRI TRASMONTAN
YOLANDA REIGOSA SESTO
CRISTOBAL JOSÉ MÉNDEZ SANTANA
MARIA DEL ROCIO BEJAR GALLEGO
XAVIER VALL BRILLAS
GEMMA RICHART SARSANEDAS
JOSE MANUEL ABAD GARCIA
MARGARITA STARK CHATELIEL
ANGEL GALLEGO CARRERA
ISABEL RIDAO LAGUNA
DAMASO NAVARRO ALESINA
ANA MARIA COEJO COSTAL
FERNANDO MARTINEZ RUIZ
MAITE GRAU CATALA
MARIA JESÚS CUERVO DE PAZ



Volem ser la teva veu