

NOTA INFORMATIVA

Os enviamos Nota Informativa sobre la postura de la Sección Sindical de CCOO ante la situación generada por el Covid-19:

La Sección Sindical de CCOO ha sido responsable con su mayoría en el Comité Intercentros ante una situación tan excepcional como ha sido y está siendo el Covid-19.

Debido a dicha situación, os queremos recordar que tras los primeros datos retributivos presentados por la Empresa y cobrados por el Colectivo de la Fuerza de Ventas para los periodos **P3** y **P4** resultantes del sistema de Retribución Antiguo y, viendo los importes que iba a cobrar dicho colectivo, esta Sección Sindical negoció el pago del 85% para los periodos P3 y P4 con la firma global del acuerdo, donde os recordamos que a dicho pago del 85% la Sección Sindical de USOC solicitó unirse una vez conseguido.

La Sección Sindical de CCOO ha luchado en cada periodo afectado por el nuevo Sistema Retributivo, para que cada uno de vosotros cobre el máximo posible en una situación tan compleja, y siempre recordando a la Empresa vuestra gran profesionalidad y esfuerzo demostrado en un entorno tan complejo y arriesgado donde habéis expuesto vuestra salud día tras día.

Queremos compartir con vosotros unos datos que creemos importantes para que tengáis toda la información necesaria y así poder valorar la nota informativa de la Sección Sindical de USOC, donde comparte una información ([se copia textualmente en azul](#)) que carece de detalle comparativo para sacar valoraciones, ya que como podréis comprobar con los datos que os indicamos sobre el ejercicio 2019 ([texto en verde](#)), por desgracia el riesgo de no llegar al 100% del objetivo del periodo se sufre cada año y mes, esto sucede por tener un variable tan elevado del 40%, cosa que la Sección Sindical de CCOO está luchando en la actualidad para rebajar al máximo posible ese variable y convertirlo en salario fijo (próxima negociación de convenio colectivo):

-En el periodo P5, hay 9 compañeros que pierden entre **200 € y 300 €** y 1 compañero que pierde más de 400 € respecto al 100% del variable del periodo.

- P5 2019 : 6 compañeros perdieron más de 300€ y otros 6 compañeros perdieron entre 100€ y 200€ respecto al 100% del variable del periodo.

-En el periodo P6, hay 8 compañeros que pierden más de **400 €** y otros 12 compañeros que pierden más de **300 €** respecto al 100 % del variable del periodo.

- P6 2019: 1 compañero que perdió más de 500€, 4 que perdieron entre 300€ y 400€ y 9 compañeros que perdieron más de 200€ respecto al 100% del variable del periodo.

-En el periodo P7, hay 1 compañero que pierde más de **500 €**, otros 4 compañeros que pierden más de **400 €** y otros 19 compañeros que pierden más de **300 €** respecto al 100 % del variable del periodo.

- P7 2019: 1 compañero que perdió más de 500€ y 5 que perdieron entre 100€ y 200€ respecto al 100% del variable del periodo.

Indicar a la Sección Sindical de USOC que una vez más omite información relevante para su beneficio sindical, y recordarle también, que durante el ejercicio 2019, 2018, 2017...ha habido pérdidas económicas en todo el Colectivo de la Fuerza de ventas, y la Sección Sindical de USOC mayoría en el seno del Comité Intercentros en dichos años, no hizo nada para evitarlas y/o corregirlas.

Solo nos queda agradecer enormemente a todo el Colectivo de la Fuerza de Ventas el apoyo obtenido en las asambleas realizadas en las diferentes Delegaciones Comerciales, las acciones comentadas y apoyadas por todos vosotros han dado su fruto, y hemos demostrado a la Empresa que el Colectivo está unido y que esta Sección Sindical de CCOO hará lo imposible por garantizar vuestros derechos, juntos somos fuertes y gracias a ello, la Empresa ha cedido en las revisiones de los objetivos de los periodos más duros de esta pandemia.

iGracias compañer@s! seguimos con la lucha.

Sección Sindical **CCOO**

miércoles 12 de agosto de 2020