

NOTA INFORMATIVA COMITÉ IL.LUMINA

Us informem sobre la reunió ordinària celebrada a data 10 de Desembre de l'2018 en el si de Comitè Illumina on es van tractar els següents temes:

1 - Eventualitat Illumina.

La part social exposa a l'empresa les preocupacions que ens transmet el col·lectiu eventual, respecte al procés de reestructuració que s'està portant a terme per part de l'empresa i la falta d'informació sobre la seva situació. L'empresa ens indica que aquesta en un període organització, però ens assegura que tot el personal amb contracte d'Obra i Servei que finalitzi el seu contracte a 2018.12.31 es prorrogarà fins al 2018.02.28.

2 - Política de Protecció de Dades (Intercanvi d'usuaris).

La part social exposa que Després dels cursos de formació i la publicitat que ha realitzat l'empresa sobre la política de protecció de dades, continuen els comandaments directes sol·licitant als treballadors l'intercanvi de contrasenyes d'accés i correus electrònics, fins i tot fora d'horari laboral. Des de la part social, denunciem aquesta mala praxi i sol·licitem a l'empresa que corregeixi aquesta situació i que eradiqui les trucades al personal fora d'horari per a aquesta activitat. L'empresa pren nota sobre aquest últim tema, paral·lelament ens indica que ja evita l'intercanvi de contrasenyes i que a partir de gener estudiarà un sistema consensuat amb la resta de països de l'àmbit de CCEP, sobre els comptes de correu electrònic dels gestors de front . La part social farà seguiment sobre la gestió dels comptes de correu.

3- Millores a la sala de descans "coffe-point".

La part social proposa millores en les zones de descans com ara: tamborets, màquina de snacks, màquina vending de begudes calentes i porta per a la insonorització de les zones. També indica a l'empresa que les màquines vending de l'edifici han augmentat el preu de part del seu assortiment a 0,70 € havent-hi una gran diferència amb el preu que tenim a conveni. L'empresa pren nota a les nostres peticions.

4- Aprovació del calendari de vacances anual.

La part social és conscient que el proper any, serà un any on es realitzaran les reestructuracions organitzatives, però aquesta situació no hauria de repercutir al col·lectiu, per això es demana una especial sensibilització als comandaments directes a l'hora de confirmar les vacances dels seus col·laboradors , per aquest motiu creiem que les vacances que comuniqui el col·lectiu a principi d'any (referent al 2019) haurien de ser confirmades màxim a principis de març per part

del comandament directe. L'empresa per la seva banda intentarà que els comandaments actuïn d'aquesta forma, però no es compromet que sigui tot l'any.

5- Aparcament per a empleats.

La part social torna a abordar la problemàtica actual per aparcar als voltants de l'edifici Illumina, causades majoritàriament per les obres i l'augment d'empreses a la zona, fins i tot en el mateix edifici. La part social proposa com una de les mesures per apaliar aquesta problemàtica, que l'empresa aconseguixi places d'aparcament al mateix edifici i que aquestes tinguin una subvenció parcial del cost del lloguer. L'empresa recull la sol·licitud i ens emplaça a estudiar alternatives a la problemàtica.

6- Protocol de seguretat.

Es torna a sol·licitar l'enviament del protocol de seguretat a l'edifici de Illumina.

7- Precs i preguntes.

Se li formulen diverses preguntes

- a) Sembla ser que hi ha un canvi de titularitat en la propietat de l'edifici. Se li pregunta a l'empresa la durada i el cost del contracte d'arrendament. L'empresa pren nota i ens donarà resposta.
- b) Hi ha alguns treballadors que tot i comunicar per escrit a RRHH que no els funcionava la targeta al menjador, ara des del mateix departament se'ls reclama el pagament total d'un import pendent. Per part de l'empresa pren nota i intentarà que el pagament sigui fraccionat, per facilitar la liquidació del deute.
- c) Sol·licitem que es gestioni i informe sobre les hores de borsa disponibles a cada treballador, entenent que són les hores laborables addicionals a la jornada de treball, que en el seu moment han estat sol·licitades pel comandament directe per solucionar una situació d'augment puntual de treball.
- d) Sol·licitem la data de lliurament dels lots nadalencs a Illumina. L'empresa ens informa que ens els ha de comunicar tan aviat tingui confirmada la data de lliurament.
- e) Sol·licitem l'aportació de producte per part de l'empresa, al sorteig nadalenc per a empleats, tal com efectua cada any, així com la logística per lliurar-lo.

Per a qualsevol consulta o aclariment estem a la vostra disposició.

Comitè Illumina